




e2c
DRÔME ARDÈCHE
ÉCOLE DE LA 2^ÈME CHANCE

**Revue
de
presse**

2013

Label École de la 2^e Chance
Réseau
e2c
France

Matinales des Métiers et des Formations

L'écho le Valentinois Drôme-Ardèche - 26 janvier 2013

Formation-emploi jeunes

L'E2C lance les Matinales des Métiers et des Formations

[Valence - 26] - L'Ecole de la 2^e Chance (E2C) Drôme-Ardèche, qui accompagne les jeunes de 18-25 ans sortis du système scolaire, organisait mercredi 23 janvier, la première Matinale des Métiers et de la Formation, réunissant une quarantaine de jeunes, des chefs d'entreprises et des représentants institutionnels. Destinées à informer sur les métiers en tension du territoire, cette première matinée avait pour thème le BTP.



Les Ecoles de la 2^e Chance (E2C) ont pour objectif d'accompagner et de former les jeunes âgés de 18 à 25 ans, sortis du système scolaire. En Drôme Ardèche, cette école "spéciale" est portée par l'Institut de la 2^e Chance, présidé par Zabida Nakib-Colomb, et situé à Valence dans la zone des Auréats. Labellisé en 2011, l'E2C Drôme-Ardèche peut percevoir une partie de la Taxe d'apprentissage, une habilitation délivrée par le Préfet de Région qui n'entre pas en concurrence avec le financement des centres de formation d'apprentis et qui concerne les publics les plus en difficulté qui ne parviennent pas à retrouver seuls le chemin de l'emploi. L'E2C 26-07 compte aujourd'hui une centaine de jeunes "recrues", dont près d'un tiers s'est engagé dans un parcours qualifiant d'accès à l'emploi dès la fin de la formation.

Basé sur l'alternance, le parcours du jeune est sanctionné par une attestation de compétences valorisant l'expérience acquise en entreprise et certifiant la remise à niveau des savoirs de base. Sachant que de plus en plus de donneurs d'ordres publics incluent une clause sociale dans leurs contrats, les entreprises sont de plus en plus amenées à se tourner vers une main-d'œuvre éloignée de l'emploi, de jeunes sans qualifications, de travailleurs handicapés, etc. L'E2C constitue en ce sens, un avantage concurrentiel non négligeable pour les entreprises, notamment dans le secteur du BTP. De plus en intégrant ces stagiaires, les entreprises peuvent bénéficier d'aides spécifiques et d'un accompagnement sur mesure de la part des équipes de l'E2C mais aussi de partenaires annexes.

C'est avec le soutien de 300 entreprises locales et de leurs dirigeants que l'E2C peut guider de façon concrète les jeunes vers un avenir professionnel durable, ancré dans la réalité du territoire.

"On constate néanmoins, que les stagiaires connaissent finalement très peu le monde de l'entreprise, ses activités, son organisation et ses métiers", constate Lionel Lambert, directeur de l'Institut.

C'est pourquoi l'E2C 26-07 a créé les Matinales des Métiers et de la Formation, invitant mercredi 23 janvier, 5 chefs d'entreprises et des représentants d'organismes, à informer les jeunes sur les métiers du BTP et sur les formations associées.

Etaient présentes les entreprises Giamatteo, Geiq BTP 26 07 (groupement d'employeurs pour l'insertion et la qualification), SARL Vignal, Bonhomme Bâtiments, ErDF (grand donneur d'ordres dans le secteur du bâtiment et partenaire privilégié de l'E2C 26-07), ainsi que les représentants des deux Capeb (Drôme et Ardèche), les responsables d'organismes de formation (Afp, CFA Bâtipole, Diedac - Plie) et une représentante d'une agence d'intérim (Synergie).

La matinée fut ponctuée d'interventions diverses des chefs d'entreprises et des représentants des organismes, ainsi que d'entretiens individuels, la première des épreuves dans cet univers du travail, inconnu pour la plupart.

"Les entreprises sont en attente car les départs à la retraite seront nombreux dans les années à venir", déclare la présidente Zabida Nakib-Colomb.

Une perspective partagée d'ailleurs par l'ensemble des dirigeants dont Alain Silve, directeur adjoint d'ErDF Drôme-Ardèche. *"Nous avons 2 raisons essentielles de suivre l'E2C. La première : chez nous, personne n'admet que les jeunes restent sur le bord de la route. Une société qui laisse faire cela n'a pas d'avenir. Deuxièmement : nous allons avoir bientôt de nombreux départs à la retraite, que nous devons remplacer. Nous nous tournerons, entre autres, vers l'E2C".*

"C'est une solution concrète pour pallier les difficultés de recrutement de main-d'œuvre dans certains secteurs dits en tension qui peinent à renouveler leurs équipes", témoignera un autre dirigeant.

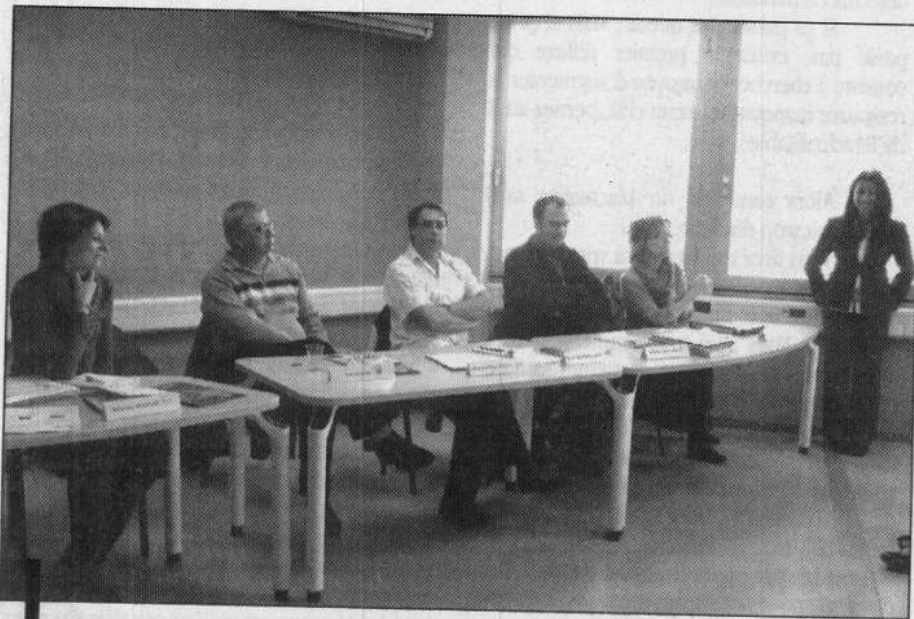
les prochains thèmes programmés sur le premier semestre de l'année concerneront l'artisanat et les métiers de bouche ; le transport et logistique ; l'agriculture, le maraîchage et les espaces verts ; l'industrie et la métallurgie ; la restauration, hôtellerie ; la santé et le social ; l'environnement, valorisation des déchets, propreté ; commerce et grande distribution ; l'agroalimentaire ; le sport, l'animation et le tourisme.

[C. Legros]

Matinale des métiers

L'E2C 26/07 accueille la métallurgie

[Portes-lès-Valence- 26] - Après un 1^{er} rendez-vous consacrés aux métiers du BTP, l'Institut de la Deuxième Chance Drôme Ardèche poursuit son tour d'horizon des secteurs d'activité en tension du territoire. Il fut question cette semaine de mieux connaître les métiers de la métallurgie, fortement demandeurs de nouvelles compétences.



Au côté de Delphine Terrasse représentant l'UIMM, plusieurs responsables d'entreprises sont venus rencontrer les jeunes de l'E2C 26/07

Les métiers industriels sont indispensables pour assurer la transformation de matières premières brutes pour façonner, usiner, assembler, donner la forme et/ou l'usage recherchés aux pièces fabriquées puisque l'environnement est envahi d'objets manufacturés qui sortent de ces entreprises.

Avec quelques grands groupes d'envergure internationale et de belles PME régionales présents sur le territoire et fédérés au sein de l'Union des Industries et des Métiers de la Métallurgie (IUMM), ce secteur occupe une place de premier plan dans l'économie locale.

Mais ces industries ne jouissent pas toujours d'une image favorable aux yeux de la population, et notamment des jeunes qui n'imaginent pas y trouver des emplois intéressants et pouvoir y faire carrière.

Pour tenter d'inverser cette tendance, l'IUMM en la personne de Delphine Terrasse et plusieurs chefs d'entreprises ont profité des "matinales des métiers et des formations" mises en place par l'École de la 2ème Chance 26/07 pour aller à la rencontre des jeunes et leur expliquer de vive voix ce qu'est réellement la vie dans les entreprises de la métallurgie.

En quelques décennies, l'environnement de ces sites de productions s'est en effet considérablement transformé (ce qu'ignorent les jeunes), ce qui rend ces métiers plus attractifs que par le passé : les

machines à commandes numériques y sont présentes à toutes les étapes de fabrication. Les agents de production sont des ouvriers de plus en plus qualifiés et leurs responsabilités sur les lignes de production sont importantes, ce qui, de facto, contribue à rendre tous ces emplois dignes d'intérêt.

Comme dans d'autres secteurs, l'effet baby-boom oblige les industriels à recruter massivement pour pouvoir renouveler leurs salariés proches de la retraite. La mise en œuvre des contrats de générations sera certainement abordée par les chefs d'entreprises présents à cette matinale.

Des jeunes volontaires et motivés pourraient profiter de ce "coup de pouce" pour intégrer les équipes de ces entreprises qui recrutent.

Pour mieux connaître les formations proposées, des responsables de l'AFPA Drôme - Ardèche et du GRETA VIVA 5 sont également venus détailler les cursus accessibles sur le territoire et indiquer les conditions d'y accéder.

Ces métiers ne devraient donc plus avoir de secrets pour les stagiaires de l'E2C qui ont eu l'occasion de découvrir quelle différence il peut exister entre le métier de chaudronnier et celui de tuyauteur mais aussi comment on peut devenir mouleur-noyauteur entre autre interrogation.

[F. Rolland]



Les jeunes présents lors de cette matinale se sont montrés plutôt intéressés par ce qu'ils ont pu découvrir.

À L'ÉCOLE DE LA 2^e CHANCE

"Matinales" autour de la métallurgie

Les matinales des métiers initiées par Ramona Attigui, responsable des relations avec les entreprises au sein de l'école de la 2^e chance, rencontrent un vif succès.

« Mettre en face des chefs d'entreprises et des jeunes permet de présenter le monde du travail spécifique aux filières pour les uns et pour les autres parvenir à se faire une idée plus précise des métiers pour boucler un projet autour d'une formation et de conseils adaptés ».

La transmission d'un savoir-faire

Des représentants d'entreprise de la métallurgie ont ainsi apporté leurs témoignages et encouragé très vivement la vingtaine de jeunes stagiaires de l'école présents à l'atelier à

investir ces métiers. « Il y a du travail ! Ce sont des métiers qui bougent, qui exigent adaptation et réactivité, des entreprises prêtes à transmettre un savoir-faire et à reconnaître la valeur des jeunes qui s'impliquent » précise Michel Genin, président de M2IT.

Yves Andrieu de chez Pavailler insiste sur « l'envie d'y arriver et de gagner la confiance en soit que l'on acquière en se construisant autour d'un métier qui plaît et dans lequel on s'implique ». Certes, la métallurgie n'est pas « le métier le plus sexy de tous, il a ses contraintes » ajoute Françoise Borel de SPIT, mais ce sont des métiers « où la production française est reconnue malgré la concurrence des pays émergents et très demandée car elle a fait et continue de faire ses preuves ».



Naïm 21 ans : « l'école me fait confiance et me permet de réaliser mon projet dans la métallurgie ».

Les stagiaires sont sensibilisés et encouragés, tel Naïm, 21 ans qui a fait son choix : « pour moi, c'est la métallurgie. Je veux être soudeur chaudron-



nier, j'ai déjà fait des stages et l'école m'épaule vraiment et très concrètement ».

Les prochaines matinales des métiers de l'école de la 2^e

chance Drôme-Ardèche auront lieu le 13 mars et porteront sur "transport, logistique" et le 27 mars sur l'agroalimentaire.



12 26C

L129CGE112

Drôme Hebdo – 28 mars 2013

DRÔME HEBDO
LE FORUM
26001 VALENCE CEDEX - 04 75 86 20 00



28 MARS 13
Hebdomadaire Province
OJD : 3354
Surface approx. (cm²) : 300

Page 1/1

EMPLOI – L'E2C a une vocation d'intégration sociale et professionnelle

Première pierre d'une nouvelle collaboration

En avril 2009, une étude de faisabilité présentée par la mission locale du Grand bassin valentinois et réalisée avec le soutien du réseau E2C France et de la Direction du travail de la Drôme, recensait 3715 jeunes demandeurs d'emploi pour lesquels un sas d'accès à l'emploi ou une formation qualifiante étaient nécessaire pour lutter contre le processus d'exclusion. L'E2C Drôme-Ardèche, école de la deuxième chance, à Valence a ouvert ses portes en février 2010.

En 2012, de nouveaux aménagements sont intervenus afin de rendre plus efficiente l'organisation interne, autour du directeur Lionel Lambert, recruté en décembre 2011.

Le fonctionnement de l'E2C s'inspire davantage du modèle de l'entreprise. Le contenu des différentes étapes et les objectifs attendus ont été affinés, permettant aux formateurs-référents d'assurer un suivi précis et régulier de la progression et de l'en-

gagement de chaque jeune. Même si les résultats ne sont pas encore tous à la hauteur des objectifs, de nombreux sont positifs. L'école a besoin du soutien du monde économique.

Depuis son ouverture, plus de 300 entreprises accompagnent l'E2C Drôme-Ardèche qui bénéficie également d'un partenariat très étroit avec les acteurs de l'emploi, du développement économique, les missions locales, les acteurs institutionnels, les élus locaux, les opérateurs du secteur associatif et de l'éducation populaire, les services sociaux, les structures et organismes de formation, les SIAE (Structure d'insertion par l'activité économique).

Les résultats en terme d'accès à la qualification et vers l'emploi ont sensiblement progressé en 2012 : 52 % de sorties positives tant au point de vue quantitatif que qualitatif.

La fonction de sas structurant visant l'accès à la qualification et vers l'emploi semble fonctionner.



Signature d'une convention de partenariat avec ERDF: Zabida Nakib-Colomb en présence, d'Eric Peyrard et Alain Silve, à sa droite.



Zabida Nakib-Colomb a remis les diplômes de PSCI (Formation aux premiers secours) à 4 jeunes stagiaires, en partenariat avec « Espace santé jeune » et des attestations de compétence acquise, à 13 candidats sortis vers l'emploi ou la formation au terme de leur parcours à l'E2C, retenus pour un contrat de professionnalisation de 9 mois, jusqu'au 4 février 2014, au sein d'entreprises locales.

Un soutien d'Erdf

Première pierre d'une large collaboration, Erdf, en charge de la gestion et de l'exploitation des réseaux d'électricité, en concession sur les départements de la Drôme et de l'Ardèche, souhaite soutenir l'activité de l'E2C Drôme-Ardèche dans des domaines complémentaires de son activité de concessionnaire des réseaux publics d'électricité, sur le champ du soutien aux structures d'intégration sociale par la formation en vue de l'emploi. Eric Peyrard, directeur territorial Erdf Drôme-Ardèche, Alain Silve, adjoint au

directeur, chargé des relations publiques en présence de Zabida Nakib-Colomb, adjointe au maire de Valence et présidente de l'association et Lionel Lambert, ont signé une convention de partenariat avec l'E2C, vendredi 22 mars, dans les locaux de l'Institut. Erdf s'engage à verser une somme de 5000 € afin d'améliorer l'offre de formation mise en œuvre par l'E2C Drôme-Ardèche et contribuer aux dépenses d'investissement pédagogique.

Contact : E2C Drôme-Ardèche, 105 rue des Mourettes, Zone d'activités des Auréats, Valence. Tel : 04 75 75 01 25.

126 parcours de jeunes âgés de 18 à 25 ans, d'une durée moyenne de 5 à 7 mois ont été réalisés autour d'un projet prenant en compte les quatre piliers que sont : l'accompagnement, la formation, l'entreprise et les problématiques sociales périphériques. Ce projet se fonde sur trois principes : appréhender la personne dans sa globalité, y compris sa situation sociale et son sentiment d'échec et d'exclusion ; associer les entreprises à l'effort de formation et d'insertion ; mettre en œuvre des pédagogies actives favorisant la mobilisation et l'engagement personnel.

Partenariats

Série de conventions signées par ERDF

[Drôme - Ardèche] - Électricité Réseau Distribution France (ERDF), filiale de EDF spécialisée dans le réseau de distribution de l'électricité, s'engage pour le territoire dans les domaines de la solidarité et de la prévention/sécurité. Concrètement cet engagement s'est traduit ces deux dernières semaines, par une série de signatures de conventions avec des établissements (École de la Deuxième Chance - Valence et le Lycée des Catalins - Montélimar), une association (Fédération de la Pêche Drôme), et une collectivité (municipalité de Guilherand-Granges).



A l'École de la Deuxième Chance, Eric Peyrard et Alain Silve, ERDF (à d.), aux côtés des étudiants et de dirigeants de l'école.

Vendredi 22 mars fut une journée marathon pour les deux représentants de ERDF Eric Peyrard, directeur territorial Drôme Ardèche ERDF et Alain Silve, Adjoint au Directeur et Délégué Relations Publiques. Le matin, ils étaient accueillis à l'École de la Seconde Chance (E2C) par Zabida Nakib-Colomb, présidente de l'E2C 26-07, aux côtés de Lionel Lambert, directeur de l'école, entouré de nombreux élèves. Les partenaires ont signé une convention qui permettra aux élèves de bénéficier de stages au sein d'ERDF, de se former, et pourquoi pas de décrocher un emploi. Parallèlement ERDF apporte un soutien financier à la structure dont la mission est de favoriser la réinsertion de jeunes (18-25 ans) descolarisés ou en grande difficulté, dans le monde professionnel. Pendant leur formation à l'E2C, les jeunes sont amenés à effectuer deux ou trois stages dans des entreprises de la région pour découvrir le monde du travail, ses contraintes, ses possibilités.

L'après-midi, c'est au Lycée des Catalins, à Montélimar que les hommes ERDF sont allés remettre une bourse à un élève "méritant" de l'établissement : Mathieu Laffite. *"Cette action est placée dans le cadre de l'engagement de l'entreprise ERDF qui souhaite accompagner le monde de l'éducation dans la construction des projets professionnels des jeunes. Le lauréat a été sélectionné parmi plusieurs candidats par un jury composé de membres de l'équipe pédagogique et de profession-*



Eric Peyrard et Mathieu Darnaud, maire de Guilhaud-Granges.

nels d'ERDF. La motivation, le sérieux, l'engagement personnel dans la formation et le potentiel d'apprentissage sont les critères essentiels de sélection", rappelait Eric Peyrard.

Cet engagement solidaire auprès des jeunes a un double objectif : préparer l'avenir des jeunes d'une part mais aussi celui de l'entreprise. *"Comme nos collègues producteurs, la pyramide des âges des agents de l'entreprise nous indique qu'à très court terme, il faudra renouveler 30 % des agents, un vrai challenge qu'on ne peut relever que par une collaboration avec les établissements scolaires. Le lycée des Catalins fait partie de nos partenaires privilégiés".*

Après le volet solidarité, Eric Peyrard et Alain Silve, conjointement avec RTE (réseau de transport d'électricité), ont signé une convention dans le cadre de la prévention/sécurité avec la Fédération de Pêche de la Drôme et avec la municipalité de Guilhaud-Granges.

RTE et ERDF s'engagent, entre autres points, par cette convention avec la Fédération de Pêche : à fournir et à poser (selon les cas) des panneaux de prévention dans les zones potentiellement à risque répertoriées par la Fédération de la Pêche de la Drôme ; à fournir tous les outils de la campagne de sensibilisation "Prudence sous les lignes" : affiches, dépliants, supports web, vidéo, etc... ; à présenter, lors d'une assemblée générale de la Fédération, un module de sensibilisation aux risques électriques ; et enfin, à remettre à la fédération un simulateur de pêche "Prudence sous les Lignes", à destination des enfants des Ateliers Pêche Nature.

Quant à la ville de Guilhaud-Granges, la convention liant ERDF et la municipalité concerne l'habillage de deux auto-transformateurs installés sur les bords du Rhône, dont l'un est situé dans un secteur particulièrement fréquenté des promeneurs. *"Il s'agit d'embellir les installations en les intégrant dans le paysage, dans un souci de respect de l'environnement, de développement durable et de sécurité".*

[C. Legros, S. Rouxel]

carte blanche

Cette page est ouverte à nos jeunes lecteurs.

Vous souhaitez vous exprimer ?

Envoyez votre article à
valencemensuel@mairie-valence.fr



Les élèves de l'École de la deuxième chance avec l'aide de l'association La prose des sables, ont enregistré un CD intitulé « Empreintes ».

Paroles de slameurs

Les élèves
de l'E2C ont
participé à
des ateliers
slam

La jeunesse est faite d'addictions
Le premier verre fut comme une opération
La violence et la guerre deviennent une obligation
L'alcool fait de nous, des personnes en régression
La pauvreté et la richesse se séparent
en plusieurs sections
Le corps et le cœur sont en fusion
La mort et la vie s'entassent en multiplication
L'amitié et l'amour sont en contradiction
L'amitié fait du bien et l'amour fait des siens
Cœur blessé, tête pleine d'idées, envie de se suicider,
envie de chialer
Cœur laissé, mis de côté, des larmes coulent,
la vie qui commence te saoule
Arriver à une période chaude à vivre
Tu te rends ivre
Tu te fais des potes, la vie capote et toi tu crapotes
Tout à coup la vie dépote de bonheur, tu trouves
l'âme sœur, ton cœur est en fête
La vie passe vite et tu vois pas passer l'heure en
fait, le temps passe, les sentiments ne meurent
Vivre comme une fleur, c'est ça le bonheur.

Lucas

Il était une fois elle et lui
L'espoir d'un amour détruit
Jeunesse mélancolique
Qui rêve d'un amour idyllique

Le bonheur n'arrive jamais seul
La terreur d'un amour interdit
La peur d'un père moralisateur
Affamé de coutumes et de rigueur

Les eaux de la Méditerranée les séparaient
Ils n'avaient pas la même couleur de peau
Elle était Tunisienne et lui Français
Leur histoire, un souvenir de Juliette et Roméo

Malgré une opposition hostile
Le manque est trop fort
Un mariage sans honneur et futile
Mais l'amour qu'ils se portent est d'or

Un choix entre famille et amour c'est terrible
Une décision inhumaine est impossible
Cette histoire traversera siècles et frontières
Aujourd'hui demain et hier...

Erzi Sana
Aboudou Nassifati

L'Ecole de la 2^{ème} Chance Drôme – Ardèche s'associe au **16^{ème} Festival international des Scénaristes**



Dans le cadre du 16^{ème} festival International des Scénaristes, des stagiaires de l'E2C présenteront leurs «films pockets» le 10 avril au Lux.

Les écoles de la deuxième chance ont pour objectif d'accompagner et de former les jeunes âgés de 18 à 25 ans sortis du système scolaire sans qualification et sans emploi en vue de leur insertion professionnelle durable. Par un accompagnement personnalisé et des méthodes pédagogiques actives rendant la formation concrète, l'E2c Drôme Ardèche prépare ces jeunes jusqu'à la définition de leur projet profes-

sionnel et l'accès à un contrat en alternance ou une embauche directe. Basé sur l'alternance, ce parcours est sanctionné par une attestation de compétences valorisant l'expérience acquise en entreprises et certifiant la remise à niveau des savoirs de base. En sud Rhône-Alpes, ce dispositif est porté par l'Institut de la 2^{ème} Chance, à Valence. Avec l'aide de nombreux partenaires, plus d'une centaine de jeunes retrouvent chaque année espoir et confiance en eux à l'issue de leur parcours à l'e2c. Le projet de l'école prévoit la participation à des projets collectifs choisis à partir des suggestions des stagiaires ou en lien

avec des événements et opportunités du territoire. Ces actions sont un autre moyen pour les jeunes de se mobiliser, d'assumer des responsabilités et de s'engager. Ces temps d'échange privilégiés ont pour objectifs de favoriser l'expression et l'implication de chacun en vue d'un but ou d'une réalisation communs. Ils offrent un espace pour développer la confiance réciproque, l'estime de soi et la valorisation des actions réalisées. Ces projets favorisent aussi l'assimilation des acquis de la formation et le développement de compétences transférables en situation professionnelle (capacité à tenir et assumer des

rôles et des responsabilités, sens du service et de l'engagement, respect d'une organisation collective, maîtrise du code social, esprit d'équipe, entraide...).

Relever le défi de l'écriture

Ces dernières années, les stagiaires ont participé, entre autres, à la réalisation d'un film de fiction, de l'écriture du scénario au tournage et au montage, ils ont pris en charge l'organisation d'une opération à

but humanitaire... La participation au Festival international des scénaristes s'inscrit donc pleinement dans ce cadre. Participer à l'atelier « Filmer les mots » fournit une formidable opportunité à l'équipe pédagogique pour amener les jeunes en parcours à l'Ecole de 2^{ème} Chance à mettre en scène les mots et l'image et leurs donner du sens. Certains stagiaires se sont déjà familiarisés avec l'écri-

ture de scénarios et la création de fictions audiovisuelles. Un groupe participe depuis le début de l'année au concours national « Buzzons contre le sexisme ». Le mercredi 10 avril, les « films pockets » seront présentés au public lors d'une projection-rencontre au Lux. ce sera également la première projection publique de « R'Evolution », le film présenté au concours « Buzzons contre le racisme ».

Du 10 au 14 avril prochains, le 16^{ème} Festival international des scénaristes de Valence sera présidé par Philippe Djian.

Professionnels du scénario et cinéphilés viendront à Va-

lence pour ces 16^{èmes} rencontres de l'écriture de l'image. Réunissant des artistes reconnus et des futurs talents, cette manifestation invite également le public à la découverte du cinéma et de la télévision sous l'angle de l'écriture...

Auteurs émergents de l'image, professionnels du cinéma et de l'audiovisuel, scolaires et grand public trouveront donc une grande diversité de lieux et d'événements. Plus d'infos sur www.scenarioaulongcourt.com

"Dans ma biocoop, j'achète des produits du coin."

Chantaline Buzon, conseil client

lundi 14h30 à 19h30
mardi au jeudi 09h00 à 17h00
et 14h30 à 19h30
vendredi et samedi 09h00 à 19h30

À LA BIOCOOP VICTOR HUGO, nous donnons la priorité aux approvisionnements locaux et de saison afin de respecter les cycles de production et de limiter les transports.

biocoop Victor Hugo

www.valence.biocoop.net 333 avenue Victor Hugo VALÉNCIE 09 67 11 69 46

BIOCOOP, PREMIER RÉSEAU DE MAGASINS BIO EN FRANCE

Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes : une réalité ?

La 4^{ème} édition de la conférence Drôme Ardèche égalité professionnelle entre les femmes et les hommes se déroulera le 13 juin prochain. Un débat qui s'inscrit dans un programme annuel d'actions pour promouvoir le droit des femmes.

Une conférence sur l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes dont le thème est « Mixité et égalité dans les très petites entreprises et petites et moyennes entreprises » a lieu le jeudi 13 juin 2013 de 9 h à 17 h à l'IUT de Valence – Amphithéâtre A 51 rue Barthélémy de Laffemas. Lors de cette conférence, le guide « Hommes, acteurs et sujets de l'égalité » sera présenté par François Fatoux, délégué général de l'Observatoire de la responsabilité sociétale des entreprises (ORSE), la projection du film R'évolution réalisé par

l'Ecole de la 2^{ème} chance Drôme-Ardèche. Ce film a reçu le 1^{er} prix dans la catégorie 17-21 ans du concours national « Buzzons contre le sexisme ». Seront également présents des intervenants dans le domaine de la mixité et l'égalité entre les hommes et les femmes au travail (CFDT, Fédération du BTP, ARAVIS, UNSA, CIDFF, délégué du défenseur des droits). L'inscription est obligatoire par e-mail avant le 4 juin. Le programme complet est disponible sur le site de la Préfecture de la Drôme : www.drome.gouv.fr

Un ministère dédié, des actions concrètes

Depuis la création du ministère des droits des femmes il y a un an, de nombreux dispositifs ont été mis en place. Notamment le contrat pour la mixité des emplois et l'égalité professionnelle entre les femmes et les



hommes a pour objet d'aider au financement d'un plan d'actions en faveur de l'égalité professionnelle ou de mesures permettant d'améliorer la mixité des emplois. Ce contrat peut, notamment, aider au financement d'actions de formation et d'adaptation au poste de travail dans des métiers majoritairement occupés par les hommes. Subvention variable selon la nature et le contenu des actions. Participation financière de l'État représentant un mon-

tant maximum de :

- 50 % du coût d'investissement en matériel lié à la modification de l'organisation et des conditions de travail ;
- 30 % des dépenses de rémunération exposées par l'employeur pour les salariés bénéficiant d'actions de formation au titre et pendant la durée de la réalisation du plan pour l'égalité professionnelle ;
- 50 % des autres coûts.

« Buzzons contre le sexisme »

Une équipe de jeunes stagiaires de l'école de la deuxième chance a participé à la 2^e édition du concours vidéo jeunesse « Buzzons contre le sexisme ». Ce concours, unique en France, est à l'initiative de la Web TV féministe pédagogique www.teledebout.org, avec le soutien de nombreux partenaires comme le Ministère des Droits des femmes, le journal Causette, les Rectorats. Il vise une éducation populaire égale par l'image : apprendre à reconnaître les situations de discrimination pour les dénoncer, prendre conscience des stéréotypes sexistes et de leur effets destructeurs pour ne plus les reproduire. Ainsi, les candidats ont mené une réflexion sur la mise en scène de situations de discrimination et du fonctionnement des stéréotypes sexistes

dans la vie quotidienne : orientation professionnelle, jouets sexistes, inégalité des salaires, violences verbales, métiers d'hommes/métiers de femmes, inégalité dans la répartition des tâches domestiques... La remise des prix s'est tenue le 22 mai dernier au cinéma La Clef dans le 5^e arrondissement à Paris, lors de laquelle l'équipe de jeunes de l'école de la 2^e chance a reçu le premier prix dans la catégorie « 17-21 ans ». Le court métrage a été réalisé lors d'un atelier programmé dans le cadre du festival international des scénaristes. 500 jeunes de 10 à 25 ans et équipes pédagogiques ont participé à ce concours et 56 vidéos ont été présentées au jury. Les vidéos primées seront projetées dans les cinémas de nombreuses villes de France lors d'une grande tournée projection/débat qui débutera en septembre 2013.

ÉCOLE DE LA DEUXIÈME CHANCE Huit stagiaires lauréats d'un concours vidéo

Ils font leur R'évolution contre le sexisme



Salika, Aurélie, Nassilat, Sana, Ouidat, Steven, Naim, Jérémy ont été reçus à la mairie. L'occasion pour le maire Alain Maurice, de les féliciter pour leur travail. Ces stagiaires de l'école de la deuxième chance sont lauréats du concours national "Buzzons contre le sexisme".

REPÈRES

LE CONCOURS "BUZZONS CONTRE LE SEXISME"

■ La remise des prix s'est tenue le 22 mai dernier au cinéma La Clef dans le 5^e arrondissement de Paris. 500 jeunes de 10 à 25 ans et équipes pédagogiques ont participé à ce concours et 56 vidéos ont été présentées au jury.

LA RÉALISATION DE LA VIDÉO

■ Trois jours de tournages. Deux jours de montage. Certains élèves ont écrit et interprété un texte de slam pour le générique. En amont, les animateurs avaient organisé des temps de discussions sur le sexisme. Retrouvez la vidéo sur teledébout.org.

Une belle aventure. L'histoire de huit jeunes originaires de la région valentinoise, stagiaires à l'école de la deuxième chance qui gagnent le premier prix d'un concours national "Buzzons contre le sexisme" dans la catégorie 17-21 ans, organisé par la web TV féministe teledébout.org. Leur film "R'évolution" a séduit le jury.

« Lorsque nous sommes arrivés à Paris, le 22 mai pour la remise des prix et que nous avons rencontré les membres du jury, ils se sont souvenus de notre film instantanément. Quel plaisir ! », se souvient Aurélie. Gagner, ils ne s'y attendaient pas. « Au départ, c'est l'objectif même de réaliser une vidéo qui nous a séduits », raconte Sana. Le

sexisme ? « Le thème ne nous emballait pas » ajoute-t-elle. Les choses ont changé aujourd'hui. « On ne se rendait pas compte que le sexisme était partout. Désormais on passe beaucoup de temps à dire aux autres "vous êtes sexistes en fait". Depuis qu'on a fait le film, on est attentives à ce genre de chose ! »

Les filles trouvaient normal d'être moins payées que les hommes

Alexandre Velay, l'animatrice confirme. En matière d'égalité des sexes, les jeunes avaient en tête certains stéréotypes. « Les filles trouvaient même normal d'être moins payées que les hommes. Les garçons eux étaient scandalisés », raconte-t-elle. L'un d'entre eux, Steven, dans la vidéo joue le sexiste.

L'inspiration ? Il l'a trouvée dans son quotidien. « Je travaille dans un milieu assez macho. J'avais juste à refaire ce que je constate ». Fiers de leur travail, ils ont projeté le film à la mairie lors d'une réception.

L'occasion pour le maire Alain Maurice, de les féliciter « Le prix qu'ils ont reçu montre que les élus ont raison de soutenir des initiatives comme celles proposées par l'école de la deuxième chance », a insisté Zabida Nakib-Colomb, première adjointe chargée de l'insertion.

"R'évolution" servira de support à des débats et sera projeté partout en France. Ils ne seront pas les seuls à prendre conscience du sexisme ambiant et à lutter contre. Voilà une raison supplémentaire d'être fiers.



carte blanche

Cette page est ouverte à nos jeunes lecteurs.

Vous souhaitez vous exprimer ?

Envoyez votre article à

valencemensuel@mairie-valence.fr



Les reportages réalisés sur le nettoyage du lac du parc Perdrix et du parc des Trinitaires seront présentés le 12 octobre dans le cadre de la Journée citoyenne.

Journalistes de terrain

Les stagiaires
de l'École de
la 2^e chance
prennent
la plume

Ce jeudi 2 mai, ils étaient une dizaine de jeunes encadrés par deux éducateurs pour nettoyer le plan d'eau du parc Jean Perdrix. Ils avaient dû enfilez des bottes en caoutchouc pour l'eau, la vase, les objets coupants, des gants pour se protéger et des tee-shirts.

Ils ont sorti plein de choses de ce petit lac : beaucoup de bouteilles vides, mais aussi un chariot de supermarché, un sommier, une moto et un panneau de signalisation de limitation à 30...

C'était un travail difficile, mais au final, le plan d'eau est propre !

Pour les habitants, c'est important : certains disent qu'ils s'y sont baignés quand ils étaient enfants.

Jessica, Raïd, David, Nanzie-Larissa

Comme ça avait été le cas pour le plan d'eau du parc Jean Perdrix, des jeunes se sont investis, du 8 au 12 juillet, dans le nettoyage du parc des Trinitaires. Accompagnés de leurs éducateurs, ils ont ramassé, pelleté une benne entière d'ordures de toutes sortes. Au final, ils ont découvert que le canal était assez propre par rapport au reste du parc et le nettoyage des eaux fut plus rapide que prévu... même si ce sont des poubelles entières qu'ils ont remplies !

Pour ces jeunes « nettoyeurs », le plus difficile fut de travailler dans les pentes escarpées du jardin. Ce parc est parfois peu connu des Valentinois : il a un côté sauvage et cela explique que l'accès à certains détritux était périlleux : branches, ronces et arbustes gênaient le passage pour récupérer de vieilles canettes ou des bouteilles

de verre en partie enfouies dans la terre.

Nous avons demandé aux jeunes ce qui les motivait. Ils nous ont répondu qu'ils étaient sensibles à la propreté de cet endroit qui leur plaît ; par ailleurs, en contrepartie de ce travail, la mairie leur a permis d'avoir accès à certaines activités. Ils ont pu aller à Walibi, ce qui leur a beaucoup plu. À la fin du nettoyage, ils étaient très fatigués mais contents de ce qu'ils avaient fait. Ils pensent que même si ce qu'ils ont fait sert d'exemple, tout sera à recommencer. Ils ont été très choqués de voir souvent des déchets juste à côté des poubelles.

Nassilati, Sana, Sarah, Clément, Hocine et Karim

Des reportages à découvrir le 12 octobre, à l'occasion de la Journée citoyenne organisée à la Maison de la vie associative.

Au programme

- 9 h 30/11 h : conférence sur le thème « Éducation populaire, éducation à la citoyenneté et participation citoyenne », par Jean Bourrieau, chargé de mission éducation populaire au conseil général de Seine-Saint-Denis
 - 11 h/11 h 45 : présentation par des jeunes de leurs reportages
 - 12 h : pique-nique citoyen à la Fédération de pêche, chemin de Laprat
 - 14 h : départ pour un rallye passant par la MJC Châteauevert, le parc des Trinitaires et le port de l'Épervière. Une journée ouverte à tous.
- Informations : 04 75 79 22 49