

" Il va y avoir du sport" ...

Numéro 3
Mai 2014

Faire du sport est un excellent moyen de se remobiliser, tant du point de vue physique que moral, individuel que collectif. En plus des ateliers sportifs hebdomadaires organisés dans le cadre de la formation (tennis de table, randonnée, basket...), les stagiaires auront de multiples occasions de se dépenser, et de se dépasser, en ces mois de mai-juin!



Des **rencontres sportives régionales entre E2C de Rhône-Alpes** se tiendront tout d'abord au parc de Miribel Jonage, à proximité de Lyon, le 27 mai prochain. Les épreuves de relais en canoé kayak et VTT, une course d'orientation et un tir au but devront départager les 5 équipes engagées, qui pourront remporter le prix de la combativité, celui du fair-play, de l'esprit d'équipe, ou encore de la performance sportive.

Plus tard, la compétition prendra une autre ampleur : c'est en effet au niveau national que se tiendra la **8ème édition des Rencontres Sportives et Culturelles Inter-E2C**, à Champigny-sur-Marne, du 23 au 27 juin. Quatre jeunes hommes et quatre jeunes femmes y représenteront l'E2C Drôme-Ardèche, parmi les 34 écoles du Réseau E2C France présentes.

Depuis le début du mois, les jeunes sélectionnés pour participer à ces épreuves s'entraînent tous les lundi : course et endurance sont au programme pour muscler leur condition physique et représenter nos couleurs.

Le 5 juin à Meylan, en Isère, six jeunes participeront de nouveau à un **tournoi régional entre E2C**. Cette fois, **le futsal sera à l'honneur** : l'occasion de découvrir ce sport à 5 joueurs, qui diffère sensiblement du football.



Coraline : "Je participe aux Rencontres Sportives de Lyon. Même si je ne m'attends pas forcément à gagner, j'aime la compétition ! Mes épreuves : le canoé-kayak, la course d'orientation et le tir au but".



- **17 juin** : Club du Partenariat Entreprise sur le contrat de professionnalisation.
- **18 juin** : Matinales des métiers et des formations sur l'animation, le tourisme et le sport.
- **En juin** : Rencontre avec Faysal Hanneche, explorateur polaire.



Valentinois d'origine, Faysal Hanneche a été le premier à tenter de rallier le pôle Sud au pôle Nord, la même année. Persévérance, dépassement de soi et engagement sont les maîtres mots de son parcours. L'explorateur a créé l'association Fortitude pour partager cette expérience exceptionnelle auprès d'un public jeune et/ou en difficulté.

- **20 juin** : Activités et échanges sur la thématique de la solidarité internationale.

> *Repas Insolent*, avec Romans International et l'Association Ardèche Drôme Ourosogui Sénégal (ADOS). *Saurez-vous négocier ce que vous mangez ?* Le Repas Insolent est une animation gustative et participative illustrant les inégalités Nord-Sud et les interdépendances entre les divers acteurs du monde.

> *Rencontre avec des volontaires d'Unis Cités*, de retour d'une mission au Sénégal.



S'unir pour réussir.

Projet Voltaire... la suite!



Il y a quelques semaines, nous vous avons parlé du projet Voltaire, qui s'est déroulé depuis mars à l'E2C. Ligne droite finale dans l'**objectif de remise à niveau en orthographe**, le "**Stade de l'Écrit**" s'est tenu le 14 mai au stade de Gerland, à Lyon. Six jeunes de l'E2C ont passé l'épreuve donnant accès à la certification Voltaire, aux côtés de 500 autres jeunes.



Ahmid, Soussan, Coraline, Miliza, Angeline, Mohamed, leur formateur Maximilien et la chargée de communication Alice

Ce projet est le résultat d'un **projet impliquant le Groupe April, la Caisse d'Épargne Rhône-Alpes, le Groupe Seb, l'Olympique Lyonnais et l'AGEFOS PME Rhône-Alpes** : engagés pour développer l'employabilité des jeunes, ces entreprises ont mutualisé leurs ressources et leurs réseaux afin d'organiser ce grand événement.

« L'orthographe peut être une barrière alors que la motivation, les compétences et le talent sont là », note Claire Fromentin, directrice de la Fondation April. « **Il s'agit de donner la même chance à tous de franchir la première étape de sélection** ». La remise à niveau en orthographe a tout d'abord été menée en interne auprès de 300 salariés du Groupe. Le succès a été tel qu'April a souhaité ouvrir cette initiative à ceux qui en ont le plus besoin : les jeunes éloignés de l'emploi.

C'est dans une **ambiance détendue** que s'est déroulée la journée, qui comportait de nombreuses animations très appréciées : visite du stade de Gerland, DJ, beatboxer, graffeur... Clément Grenier, joueur de l'OL originaire d'Ardèche sélectionné pour participer à la Coupe du Monde au Brésil, est même venu féliciter les jeunes lors de la remise des prix.

Ils ont récemment terminé leur parcours à l'E2C :

Nouria et Juliette :

Elles se forment actuellement sur les métiers de l'animation (IFRA - Romans-sur-Isère).

Lucian :

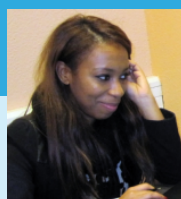
Il a signé un contrat d'apprentissage de vendeur en fromagerie chez Auchan Guilherand-Granges (CFA de la CCI Drôme).

Jeffrey :

Il va entamer un contrat d'apprentissage de mécanicien auto (Garage Bachelin - Romans-sur-Isère).



Lucian



Nouria



Juliette



Jeffrey

Le contact sera maintenu pendant un an après leur départ, grâce au suivi post-formation mené par Ramona Attigui, chargée de relations entreprises.

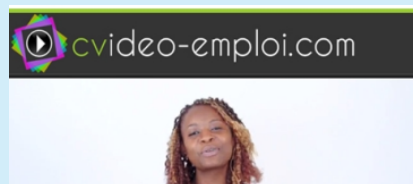
Bonne route à eux!

Concis et original : le CV Vidéo

Un baromètre Opinion Way de mars 2014 a démontré l'**importance du critère de personnalité d'un candidat à l'embauche** : 53 % des chefs d'entreprise interrogés le voit en effet comme le principal élément pour choisir un futur collaborateur. Dans cette optique, le **CV Vidéo est un outil intéressant** : il permet de profiter de la première barrière de sélection à l'emploi que constitue le CV, pour dévoiler d'emblée un peu plus de sa personnalité au recruteur... et ainsi, se démarquer.

Mais l'exercice n'est pas si facile ! Les stagiaires de l'E2C s'en sont rendus compte lorsqu'en 2013 et 2014, une dizaine d'entre eux a réalisé un " CV Vidéo ". Une action possible grâce aux partenariats engagés avec l'association DIEDAC PLIE du Valentinois. **Synthèse, posture, argumentaire ou encore élocution** : tout doit être travaillé pour attirer l'attention du recruteur.

Ce projet s'insère pleinement dans la signature pédagogique de l'E2C : **être une école "numérique"**.



Vous recherchez un nouveau salarié ? Consultez parmi les profils de nos anciens stagiaires et découvrez leurs CV Vidéo [en cliquant sur ce lien](#). Animation, commerce, peinture, logistique... : de nombreuses compétences sont disponibles !