

Pour rentrer à l'E2C, un seul mot d'ordre : la motivation !

№ 6 - sept. 2014

Bienvenue aux nouveaux stagiaires

La rentrée est une période particulièrement favorable pour se remettre en mouvement : **les jeunes intégrés à l'E2C en septembre** l'ont bien compris. Dès le premier jour, nouveaux et anciens stagiaires ont retrouvé le rythme de la formation et de l'alternance, après trois semaines de fermeture estivale. **Dans un seul et même objectif : tracer leur route vers la vie active !**

Les nouveaux sont d'ailleurs tout de suite rentrés dans le vif du sujet, avec la recherche d'un **stage de découverte métier** effectué sur les deux dernières semaines de septembre. Vente pour Cindy, animation pour Thibault, BTP pour Alix... des essais nécessaires pour se construire un horizon professionnel pertinent.



Quelques-uns des nouveaux stagiaires de septembre (de gauche à droite) : Marie-Frédérique, Karim, Thibaut, Magalie.

Comment intègre-t-on l'E2C ?

3 étapes clés

1. Vérifier que les conditions soient réunies :

- Etre âgé de 18 à 25 ans,
- N'avoir ni diplôme, ni qualification, ni emploi,
- Etre sorti du système scolaire depuis plus d'un an,
- Résider en Drôme ou en Ardèche.



L'entrée en formation est possible toute l'année !

Vous êtes intéressé :
inscrivez-vous à une réunion d'infos sur la page
<https://valence.siuocs.net/index.php/candidat/create>
ou par téléphone
au 04 75 75 01 25.

2. Participer à une réunion d'information collective.

Une réunion d'information collective a lieu tous les quinze jours dans les locaux de l'E2C. Elle permet de découvrir plus en détails la pédagogie de l'école et les ateliers proposés, et de vérifier si l'offre de formation correspond bien aux attentes du jeune.

3. Démontrer son engagement.

La "période d'intégration" (cinq premières semaines de la formation) est considérée comme une période d'essai, durant laquelle le jeune est évalué sur son savoir-être et sur ce qu'il doit approfondir. Il se présente ensuite devant un jury d'intégration, qui apprécie sa motivation à s'engager à l'E2C. Le jeune poursuit alors son parcours comme stagiaire de la formation professionnelle.



Dès la période d'intégration, les jeunes effectuent un stage en entreprise.

Les vacances? Pas pour tout le monde...

Quelques **stagiaires méritants** ont profité de la période de fermeture de l'E2C en Août, pour **travailler**. C'est le cas de **Karina, Anlabati et Safinati**, hôtesses de caisse à Auchan Guilherand-Granges durant cette période. L'occasion de **renforcer leurs compétences dans le secteur de la vente**, le projet professionnel de ces trois jeunes femmes. "Je continue avec un stage en tant qu'employée libre-service en septembre", explique ainsi Anlabati. "Ce que je préfère, c'est le contact avec les gens", affirme Karina. Safinati aime quant à elle les procédures d'encaissement : "Etre hôtesse de caisse, c'est travailler avec de l'argent : une grande responsabilité !".

Amelle a quant à elle travaillé 4 semaines chez Servea, en tant qu'aide à domicile.



De gauche à droite : Safinati, Karina et Anlabati en action à Auchan Guilherand-Granges

S'unir pour réussir.

Une rentrée sous le signe du partenariat entreprise

Taxe d'apprentissage

Contribuez à la réussite de nos stagiaires !



Un **Grand Merci** aux **98 entreprises** qui ont choisi l'Ecole de la 2ème Chance pour verser leur **taxe d'apprentissage** au titre de l'année 2014.

Grâce à cette contribution essentielle, l'E2C peut se doter de **moyens complémentaires pour assurer l'insertion des jeunes** en difficultés du territoire.

Les entreprises intéressées par un soutien en 2015, peuvent d'ores et déjà se mettre en contact avec **Ramona Attigui** (chargée de relations entreprises) pour obtenir des informations.

Agenda

Comme tous les ans, la programmation 2014-2015 réserve une large place aux RDV avec les entreprises.

Une dizaine de **Matinales des Métiers et des Formations** est prévue sur les métiers en tension du territoire : BTP, métiers verts, agroalimentaire, animation, plasturgie...

>>> **Le 7 octobre** : Matinales sur le Service à la personne.

Des **simulations d'entretiens**, opérations "job-dating" ou encore **visites d'entreprises** compléteront la préparation des stagiaires dans la **construction de leur projet professionnel**.

>>> **Le 2 octobre** : visite de l'entreprise **Autajon** (cartonnage, Montélimar).

>>> **Le 10 octobre** : simulations d'entretiens.

Avec Vercors Thermoformage, reprise du cycle des visites d'entreprises

Lors de la **Matinale des Métiers et des Formations** du 2 juillet dernier, le dirigeant de **Vercors Thermoformage** s'était déplacé afin de présenter les métiers de la **Plasturgie**. Suite à cet événement, des stagiaires ont souhaité en savoir plus sur ce secteur. C'est ainsi qu'a été organisée une visite de l'entreprise, le 18 septembre. Accompagnés par Julien Remenieras, des jeunes ont pu **découvrir la création d'une pièce plastique**, de la matière première à l'emballage.



Les stagiaires ont été surpris par la **polyvalence des opérateurs**, qui, dans cette entreprise, sont formés sur toutes les machines. Amelle reste toujours intéressée par ce secteur d'activité : "Après cette visite, je suis encore intriguée, j'aurais envie de découvrir ce que fait un opérateur sur une journée complète". Peut-être lors d'un **stage** ? Affaire à suivre...



Marine



Elina



Hafidou



Michel

De belles sorties vers l'apprentissage

Ces anciens stagiaires ont récemment entamé un CAP en alternance, avec le CFA de Livron-sur-Drôme et les entreprises qui les accueillent. Bonne route à eux !

- **Marine** et **Hafidou** apprennent le métier de boucher (boucherie Rochas EURL, Chabeuil pour Marine et Auchan, Guilhaud-Granges pour Hafidou).

- **Elina** prépare un CAP Cuisine (restaurant Chez Grand-Mère, Valence).

- **Michel** sera canalisateur à la fin de son cursus (entreprise Giammatteo, Bourg-lès-Valence).