

# Participer à notre stratégie

Les entreprises locales et l'E2C 26-07 ont tout à gagner à se rapprocher. Ce n'est qu'en prenant en compte les attentes, et les pratiques des uns et des autres, que nous pourrons **construire ensemble des solutions pour favoriser l'insertion professionnelle des jeunes.**

Pour cela, l'E2C 26-07 vous invite à participer à deux grandes instances :

**Le Club du Partenariat Entreprises.** Animé par la chargée de relations entreprises de l'E2C 26-07, il se réunit plusieurs fois par an, sur une thématique précise. Ce Club est un espace pour débattre de l'orientation pédagogique de l'Ecole, concevoir avec elle des projets et des actions d'insertion, s'informer sur les différentes aides pour recruter des jeunes...

**Le Conseil d'Administration.** Participer à cette instance de gouvernance de l'E2C 26-07 est une manière d'aller encore plus loin dans l'engagement. Les entreprises membres peuvent éclairer de leurs contributions, les réflexions sur la stratégie de l'Ecole.

*L'engagement sociétal des entreprises et de leurs dirigeants est une nécessité, car nous avons le devoir de ne laisser personne au bord du chemin.*

*De plus, nos actions et nos discussions permettent une vision plus pragmatique du monde du travail au sein duquel chacun à sa place, à condition d'y croire et d'être motivé.*

*Nous travaillons en étroite collaboration avec les équipes de l'E2C pour adapter les formations au public concerné, améliorer l'efficacité de nos actions, et surtout créer l'étincelle de la motivation des stagiaires.*

*Quand cela marche, c'est gagné.*

**Jean-Christophe Giammatteo,**  
Dirigeant de Giammatteo Réseaux,  
membre du Medef Drôme Ardèche, parrain et Vice-Président de l'E2C 26-07



Un accompagnement personnalisé à l'insertion sociale et professionnelle de **jeunes motivés !**

PARTENARIAT ENTREPRISES



**Entreprises :**  
**Comment contribuer à l'action de l'E2C 26-07 ?**

**Chargée de relations entreprises**

04 75 75 01 26

[relations-entreprises@e2c2607.org](mailto:relations-entreprises@e2c2607.org)



L'E2C  
26-07

en  
bref

Qu'est ce que l'"Ecole de la 2ème Chance" ?

L'Ecole de la 2ème Chance Drôme Ardèche est un centre de formation situé à Valence, labellisé par le Réseau E2C France, et animé par un objectif : ne pas laisser une frange de la jeunesse au bord du chemin.

Elle concerne les 18-25 ans de Drôme et d'Ardèche, sortis du système scolaire depuis au moins un an, sans diplôme ni qualification, et souhaitant s'insérer dans la vie sociale et professionnelle.

une formation  
en alternance

Tous les quinze jours, le jeune passe deux à trois semaines en stage. Ces périodes d'immersion en entreprise lui permettent de tester différentes pistes, d'acquérir les codes de l'entreprise, de confirmer son projet professionnel et de monter en compétences.

un suivi personnalisé,  
une approche globale

Le dispositif repose sur une approche individualisée de chaque jeune, suivi par un référent tout au long de son parcours. Un plan individuel de formation est défini.

Les stagiaires sont par ailleurs accompagnés afin de lever d'éventuels freins : mobilité, santé, gestion budgétaire...

Des projets collectifs innovants

La formation individualisée est ponctuée de projets collectifs dans le domaine culturel, technologique, professionnel ou numérique.

Ces initiatives au long cours amènent les jeunes à se remobiliser et à appréhender des modes de fonctionnement communs dans le monde du travail.

un objectif : la vie active !

En centre, les jeunes travaillent aux quatre objectifs suivants :

1. découvrir le marché du travail et changer de regard sur l'entreprise et l'emploi,
2. construire puis confirmer un projet professionnel solide,
3. se remettre à niveau sur les savoirs fondamentaux et les compétences clés en français, mathématiques et informatique,
4. l'objectif final : devenir autonome pour entrer dans la vie active !

De belles  
réussites

**Chaque année, entre 40 et 60% des stagiaires passés par l'E2C 26-07 raccrochent à une formation qualifiante ou un emploi !**

# Recruter un stagiaire

A l'issue de leur parcours de formation, les stagiaires ont un projet professionnel défini, réaliste, et qui les motive.

Ils ont prouvé leur motivation et leur détermination.

Leurs compétences socioprofessionnelles (présentation, ponctualité, respect des procédures...) ont été validées, et ils sont familiers des pratiques de l'entreprise.

**Les jeunes passés par l'E2C 26-07 représentent un "terreau" de talents idéal pour résoudre vos difficultés de recrutement !**

*Après deux stages effectués pendant mon parcours à l'E2C, Auchan m'a embauchée dans le cadre d'un CAP en alternance. Puis j'ai obtenu un CDI.*

*J'espère pouvoir continuer à évoluer et à apprendre le plus possible...*



**Marine**, poissonnière en CDI à Auchan Guilherand-Granges

*Notre partenariat avec l'E2C 26-07 a été mis en place en 2010.*

*Depuis cette date, nous accueillons de nombreux stagiaires au sein du magasin. Ce qui a permis de révéler des talents parmi les jeunes, comme Marine... à qui nous avons fait confiance !*

**Stéphane Schneider**,  
DRH d'Auchan  
Guilherand-Granges

**Des candidats dans tous secteurs d'activités**

Agroalimentaire, BTP, hôtellerie-restauration, métiers de bouche, secrétariat, vente, aide à la personne, distribution...

*Contrat de professionnalisation, CARED, CUI-CAE... en tant qu'employeurs, **de nombreuses aides existent** pour recruter des jeunes au profil "E2C". Notre équipe peut vous accompagner pour repérer les avantages existants.*

**Un accompagnement étroit**

L'E2C 26-07 est présente pour bâtir une relation de confiance entre l'entreprise et le stagiaire. Un suivi périodique est effectué auprès du jeune durant l'année qui suit son départ de l'E2C.

Ces temps sont l'occasion de faire le point sur son évolution.



# Faire profiter les jeunes de vos compétences

Vous avez des connaissances particulières dans un domaine ?  
Vous souhaitez accompagner des jeunes motivés à s'en sortir ?  
Ou simplement, donner un coup de pouce à l'E2C 26-07...

Devenez bénévole à l'Ecole de la 2ème Chance Drome Ardèche.



*Durant l'année 2015, j'ai animé des ateliers auprès des stagiaires de l'E2C 26-07, pour les aider à se mettre en valeur en entretiens de recrutement et à mieux connaître le marché de l'emploi local.*

*J'ai découvert parmi eux, des jeunes dotés d'une volonté de construire leur vie professionnelle et j'espère que ma contribution y aura participé.*

**Brigitte Chareyre,**  
mécène de compétences  
de l'association Orange Solidarité

Animation d'ateliers spécifiques, accompagnement individuel des jeunes, appui administratif... les besoins sont nombreux !

## Voici quelques idées de contribution :

- Accompagnement à la découverte de l'entreprise,
- Travail sur le savoir-être,
- Simulations d'entretien,
- Coaching "confiance en soi",
- Co-conception de modules pédagogiques,
- Ateliers de pratique artistique ou sportive,
- Aide ponctuelle sur des projets collectifs...
- ...

**La récompense de votre générosité ?  
La richesse d'une relation de proximité  
avec les jeunes, et la satisfaction de  
contribuer à leur réussite...**

*Le mécénat de compétences consiste à mettre à disposition des collaborateurs sur leur temps de travail pour réaliser des actions d'intérêt général. Ces mises à disposition peuvent être évaluées et donner lieu à un avantage fiscal.*

# Accueillir un jeune en stage

**L'alternance est un des piliers de l'E2C 26-07.**

Tous les quinze jours, les jeunes passent généralement deux semaines en stage. Ces temps d'immersion en entreprises jouent un rôle déterminant dans la construction de leur projet professionnel.

Les stages leur permettent également d'assimiler les codes de l'entreprise (savoir-être).

## Les bonnes raisons d'accueillir un stagiaire :

- Faire connaître son secteur d'activité
- Accompagner un jeune dans la découverte des codes de l'entreprise
- Transmettre vos valeurs
- Valoriser vos salariés
- Repérer des jeunes motivés et volontaires pour un possible recrutement...

## Comment ça marche ?

- **Avant le stage**, le référent du jeune définit avec le tuteur les activités confiées.
- **Pendant le stage**, il maintient le contact pour s'assurer de son bon déroulement.
- **A la fin du stage**, il organise une visite d'évaluation avec le tuteur, en présence du jeune. C'est à cette occasion que le professionnel, tuteur du stagiaire, valide les compétences socio-professionnelles et les compétences spécifiques du métier acquises.
- Chaque stage fait l'objet d'une convention écrite, et est non rémunéré.

## Quels types de stages ?

- **Des stages de découverte** (pour les jeunes souhaitant tester une activité)
- **Des stages d'acquisition de compétences professionnelles** (pour les jeunes ayant choisi un métier), afin d'acquérir les premiers gestes professionnels, développer leur employabilité et compétences.



*Valence scénario, festival international des scénaristes est basé sur la transmission et le compagnonnage professionnel.*

*Il est donc tout naturel pour nous d'accueillir au sein de notre équipe un ou plusieurs stagiaires de l'E2C avec qui nous sommes très heureux de collaborer.*

*Et si nous espérons leur ouvrir le champ des possibles, ils nous offrent aussi en retour leur joie de vivre, leur curiosité et leur contribution à la manifestation.*

**Isabelle Massot**  
Déléguée Générale du Festival International des Scénaristes

# Faire découvrir votre secteur d'activité

**De nombreux jeunes sont au chômage, alors même que certains métiers peinent à recruter.** C'est peut-être le cas dans votre secteur ! Par manque d'information, ou à cause d'idées reçues, les jeunes se ferment parfois des portes qui pourraient pourtant leur correspondre. Cette situation n'est pas une fatalité !

L'E2C 26-07 vous donne la possibilité de leur donner une meilleure connaissance de votre activité... en vue d'une découverte plus approfondie par la suite.

## Les visites d'entreprises, de chantiers, de sites de production :

Elles permettent aux jeunes de découvrir des postes, de changer de regard sur le fonctionnement des services ou ateliers, et de mieux appréhender les rouages de l'entreprise.



**Hadija Rogier**  
Référente diversité au service RH  
Vinci Autoroutes  
Direction régionale Rhône-Alpes Auvergne  
Bourg-lès-Valence



*En 2016, Vinci Autoroutes a ouvert ses portes à un groupe de stagiaires de l'E2C pour une visite du centre d'entretien de Valence. Cette visite s'inscrit dans le cadre d'une politique Diversité que nous menons depuis de nombreuses années.*

*Nous avons souhaité à travers ce partenariat, d'une part présenter les métiers des autoroutes à un groupe de jeune en insertion sociale et professionnelle, et d'autre part participer à la vie économique et sociale de l'agglomération valentinoise.*

*Par la suite, c'est autour du métier d'ouvrier autoroutier que nous avons accueilli un stagiaire, pour une durée de 15 jours. Ainsi, il a pu intégrer les équipes viabilité afin de s'exercer sur ce métier et de s'immerger dans le quotidien d'une équipe au sein d'une entreprise.*

## Les Matinales des Métiers et des Formations :

Cette rencontre mensuelle entre chefs d'entreprises, représentants d'organismes de formations et stagiaires vise à informer les jeunes sur les métiers en tension du territoire Drôme-Ardèche, et les formations permettant d'y accéder.

L'échange direct avec des professionnels suscite souvent l'intérêt des jeunes, pour des secteurs qu'ils connaissent mal.

### Secteurs professionnels présentés :

- Les métiers du BTP
- La plastrurgie
- Le commerce et la distribution par la voie de l'alternance
- Les métiers du tourisme, du sport et de l'animation
- L'agroalimentaire
- L'aide à la personne...

# Soutenir l'E2C par le mécénat et la taxe d'apprentissage

Achat de matériel informatique, réalisation d'un projet vidéo, prise en charge d'un voyage pédagogique... Les dons permettent de **financer des projets collectifs et des investissements** que l'E2C n'aurait pas pu mettre en oeuvre sans l'aide précieuse du mécénat et de la taxe d'apprentissage.

## Mécénat

### Quels types de dons ?

- Don en numéraire : c'est un don d'argent par votre entreprise

- Don en nature : c'est un don de marchandises par votre entreprise

- Mise à disposition d'un salarié : c'est le mécénat de compétences (voir page "faire profiter les jeunes de vos compétences").

### Quels avantages pour votre entreprise ?

- Avantage financier : les dons sont défiscalisés.

- Renforcement de la cohésion interne : impliquer vos salariés dans des opérations de mécénat présente des bénéfices en termes de management : développement d'un sentiment de fierté, amélioration de l'esprit d'équipe, utilité sociétale...

- Bénéfice en termes de communication : participer à une oeuvre sociale améliore l'image et la réputation de votre entreprise. L'E2C 26-07 valorise amplement votre soutien (presse, web...).

*Les dons des entreprises sont défiscalisés, et mènent à une **réduction d'impôt de 60 %** du montant du don. En tant qu'association d'intérêt général, l'E2C 26-07 peut vous fournir un **rescrit fiscal**.*



## Taxe d'apprentissage

La taxe d'apprentissage est un moyen simple de soutenir l'E2C 26-07, habilitée à percevoir la Taxe d'Apprentissage au Hors-Quota sur les Activités Dérogatoires, dans la limite de 26% du hors-quota. Il vous suffit chaque année d'indiquer à votre organisme collecteur (OCTA) ou à votre expert comptable, le montant que vous souhaitez affecter.



*Partenaire de la vie de la cité, Enedis a la volonté de favoriser l'accès des jeunes à la formation et à l'emploi. Dans les 2 départements Drôme et Ardèche, Enedis s'engage à soutenir l'insertion professionnelle des personnes éloignées de l'emploi.*

*Partenaire de l'E2C depuis 2013, nous avons notamment signé deux conventions triennales de coopération avec l'E2C, et accueilli un stagiaire dans une de nos agences d'exploitation. Arriver à une collaboration réussie et aider le jeune à trouver sa voie pour faciliter son orientation professionnelle sont nos objectifs. Dans ce contexte, Enedis est heureux d'être un partenaire de l'E2C.*

**Jeannine Doppel**

Directrice territoriale Enedis Drôme Ardèche