

ASSEMBLEE GENERALE 2017- 27 AVRIL 2017



Carte d'identité de l'organisme

- **Dispositif public institutionnalisé en 2009 par décret**
- **Créé en juin 2009 à Valence** (en même temps que le Rhône et l'Isère) suite à une étude ayant révélé un nombre élevé de jeunes majeurs déscolarisés incapables de trouver seuls le chemin de l'emploi
- **Initiative conjointe des élus locaux et des représentants du monde économique**
- **Forte implication des acteurs économiques et des entreprises locales :**

L'ENTREPRISE EST LE PRINCIPAL PARTENAIRE DE L'E2C

Environ 350 Entreprises qui s'investissent et participent diversement à la mise en oeuvre du projet de formation, forte présence au sein des instances statutaires

- **Principaux financeurs publics** (85% / voir logos) : éligibilité à recevoir la part du "Hors Quota" de la taxe d'apprentissage
- **Budget annuel** : 850 000 à 900 000 €
- **Organisme de formation déclaré** auprès de la Direccte AURA et du Service Public Régional de la Formation
- **Labellisé tous les 4 ans** par une Commission nationale suite à un audit d'Afnor certification
- **Équipe opérationnelle** : 12 à 14 salariés (13,5 ETP environ)

L'Ecole de la 2^{ème} Chance Drôme-Ardèche

- **Centre de formation** situé 14-16 rue Léon Gaumont - Zone Briffaut-Est à Valence
- **Statut des jeunes** : Stagiaires de la Formation Professionnelle (code du travail) « **salariés-stagiaires** »
- **Notre raison d'être** : développer l'employabilité des jeunes en difficultés et leur permettre d'entrer durablement dans une vie active et autonome, **après avoir ciblé le secteur d'activité, et idéalement le métier, qui les motive.**
- **Nos méthodes** : individualisation du parcours de formation, Pédagogie active / Approche par compétences. Mixage de situations formatives pratiques et concrètes
- **Une formation en alternance, cadencée de périodes en centre de formation et de stages en milieu professionnel**
 - s'adapte à la situation de chaque stagiaire (individualisation / personnalisation / différenciation)
 - rythmée de d'ateliers pédagogiques et de projets participatifs qui rendent la formation active et concrète, favorisent l'assimilation des savoirs de base et développent l'employabilité des jeunes et leur autonomie.
 - Une formation intensive et exigeante reposant avant tout sur la **motivation des jeunes et leur investissement.**
- **Jusqu'à 8 stages répartis sur 37 semaines** : des objectifs différents suivant l'avancement du stagiaire dans son parcours de formation

Principales missions

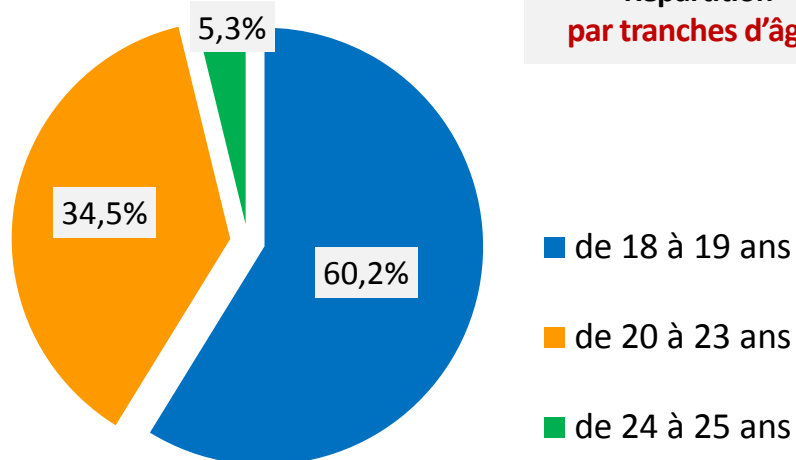


La formation prépare les jeunes sur 5 objectifs principaux :

- Important travail sur le savoir-être et l'assimilation des codes de l'entreprise,
- Remise à niveau sur les compétences clés et savoirs fondamentaux non maîtrisés en français, mathématiques et informatique,
- Découverte du marché du travail et changement de regard sur l'entreprise et l'emploi,
- Définition et validation d'un projet professionnel choisi motivant pour le jeune,
- Accès à l'autonomie en les amenant à mieux connaître et mobiliser les mesures et dispositifs de droit commun.

Le Public cible : les jeunes de 18 à 25 ans déscolarisés et sans diplôme, ni qualification, rencontrant des difficultés d'insertion sociale et professionnelle. Ayant besoin d'identifier une voie professionnelle qui le motive.

Répartition
par tranches d'âges



Chiffres clés

Effectif total 2016 : **113 stagiaires** (2015=131)

Âge moyen : **en 2016 : 19,54 ans**

en 2015 : 19,7 ans

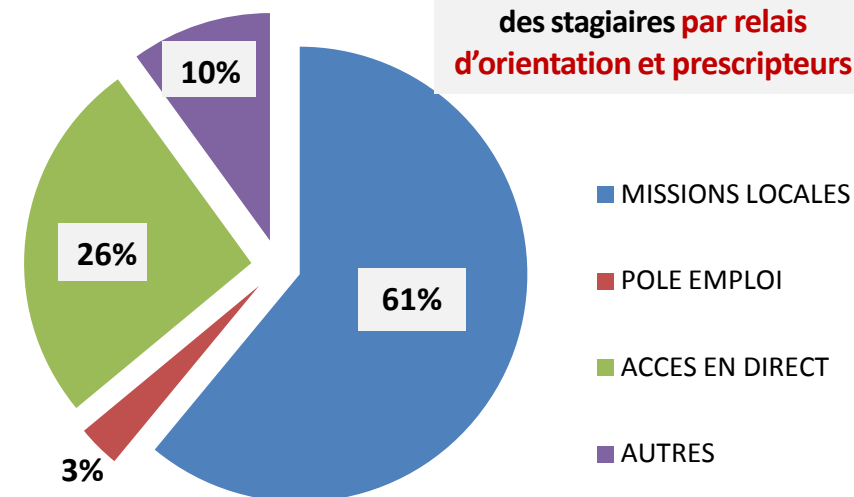
58% de femmes et 42% d'hommes

47% de femmes et 53% d'hommes

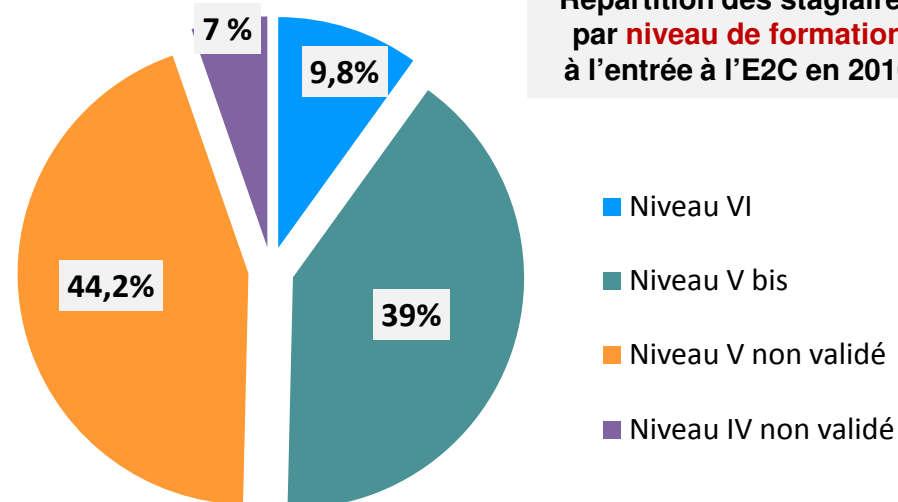
Demandeurs d'emploi de plus d'un an = 4% / 3%

Travailleurs handicapés = 4% (6+1) / 6% (8+1)

Répartition des orientations
des stagiaires **par relais**
d'orientation et prescripteurs



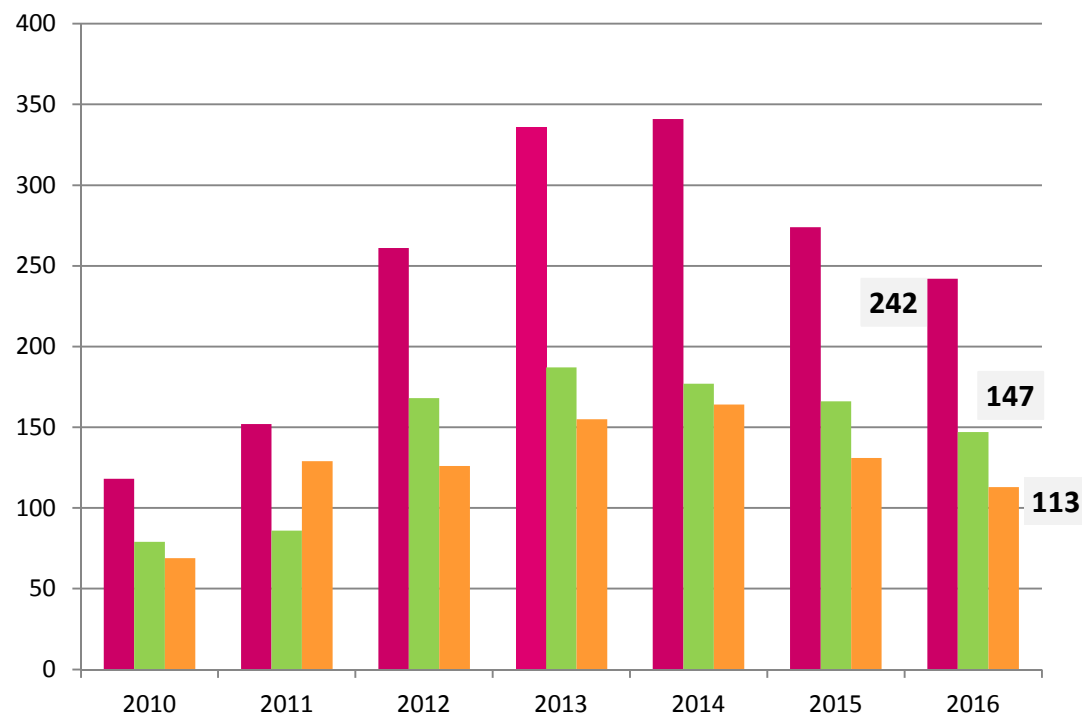
Répartition des stagiaires
par **niveau de formation**
à l'entrée à l'E2C en 2016



De nombreux stages en entreprises pour découvrir les métiers, monter en compétences et entrer dans la vie active

Taux d'alternance : 30%

Evolution du nombre de stages réalisés
et d'entreprises impliquées



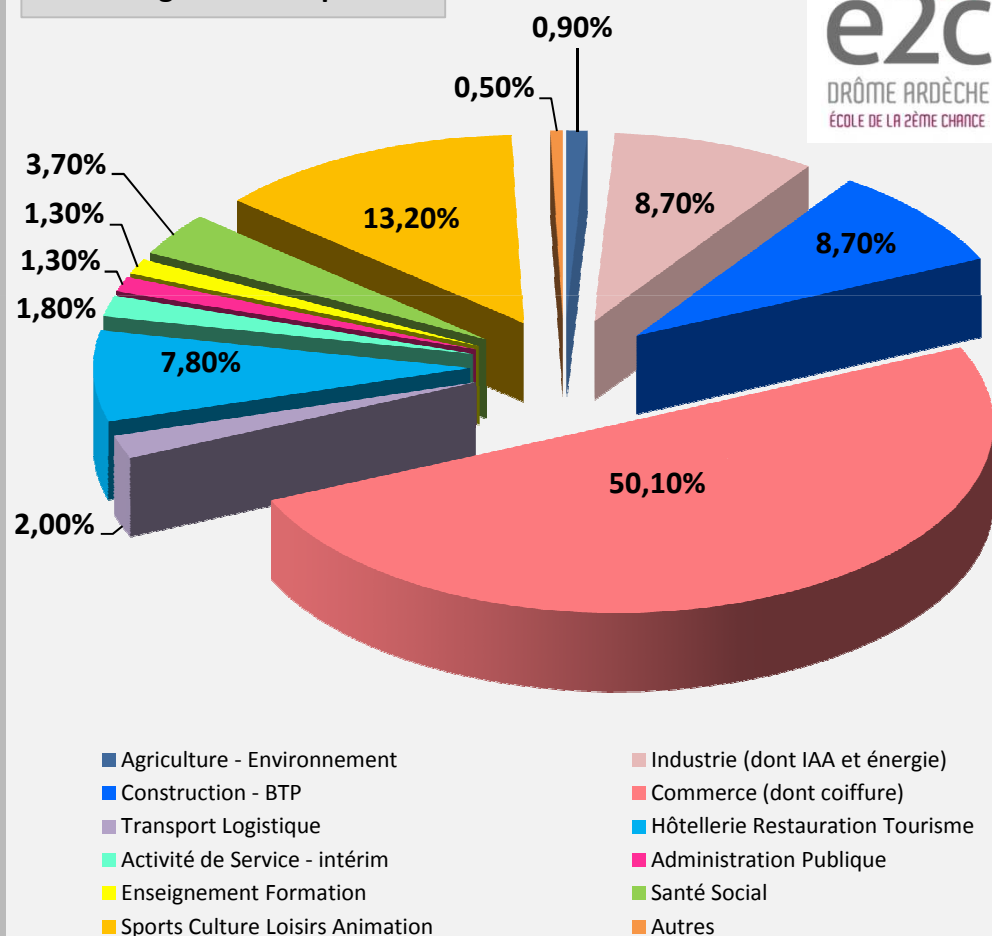
Evolution du nombre de stages réalisés entre 2010
et 2016 et du nombre d'entreprises impliquées

	stages	entreprises impliquées	nombre de parcours
2010	118	79	69
2011	152	86	129
2012	261	168	126
2013	336	187	155
2014	341	177	164
2015	274	166	131
2016	242	147	113

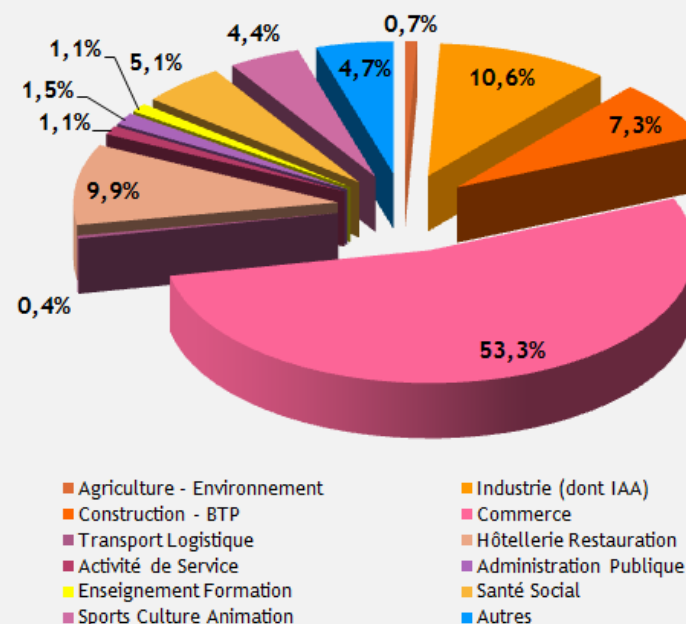
■ stages
■ entreprises impliquées
■ nombre de parcours-jeunes

Partenariat entreprises

Répartition sectorielle
des stages en entreprises



Rappel 2015



Le **Commerce** reste de loin le premier secteur où s'effectuent les stages (50%), suivi par le secteur **Sports-Culture-Loisirs-Animation** (13,2%), **l'Industrie** (dont IAA) et le **BTP** chacun à 8,7%, **l'Hôtellerie-Restauration** (7,8%), et les **Services à la personne / santé social** en recul (3,7%).

Quelques exemples de belles réussites pour des jeunes passés par l'E2C en 2016

Les efforts et la motivation ont payé pour ces anciens stagiaires !



*Magali : CAP
Maroquinerie*



*Alexandre : Canalisateur dans
le BTP - CAP en alternance*



*Marie : Aide à la
personne en EHPAD
En formation qualifiante*



*Nicolas : Pré-qualification de
préparateur de commandes
Travail en intérim dans la logistique*



*Zaïna : CDD en
restauration collective*



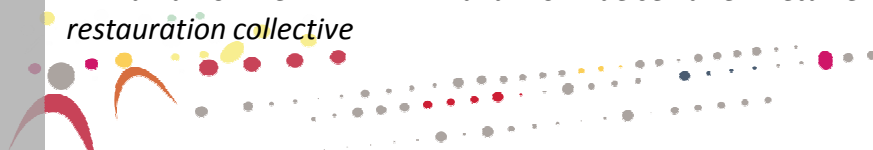
Halidi : CAP de serrurier métallier



*Walid : Titre Professionnel
de Cariste d'entrepôt
Actuellement en CDD
avec un CDI en vue*



*Aurore : Assistante administrative
et comptable en Contrat de
professionnalisation*



Mesures d'accompagnement proposées aux entreprises

Une équipe dédiée en charge des relations et du partenariat avec les entreprises :

- **Chargée de Mission Entreprises**
- **Référents de parcours/projet pro** chargés de mettre en œuvre l'alternance (personnalisée pour chaque stagiaire) **en lien direct avec chaque tuteur de stage**
- **Directrice-adjointe** responsable des parcours et de la mise en œuvre du projet de formation de l'entrée à l'E2C jusqu'à la fin du suivi post-formation

Le suivi post-formation : accompagnement des jeunes durant 12 mois après leur départ de la formation, suivi actif *de l'intégration à l'engagement durable dans le poste*, pouvant aller jusqu'à une médiation avec l'employeur pour les stagiaires

Aucune adhésion pour les entreprises souhaitant s'investir au sein de l'E2C qui est un dispositif public bénéficiant d'une mixité de financements

Durant les Périodes d'Alternance en Entreprises : les stagiaires **sont indemnisés par la Région**, (aucun impact sur le taux AT en cas d'accident du travail)

Mobilisation des Mesures leviers et des dispositifs de droit commun : recherche de la meilleure solution et « montage » administratif si nécessaire en lien avec partenaire Ad'hoc (GEIQ, MLJ, CFE...), aide à la cotation du coût et du reste à charge pour les entreprises...

Des Avantages financiers et Mesures incitatives encouragent l'implication des entreprises volontaires

l' **E2C** Drôme - Ardèche est :

- Reconnue **Association d'intérêt général** :
→ Habilitée à délivrer des reçus fiscaux au titre des actions de mécénat



Peut recevoir le « Hors-Quota* »
de la Taxe d'Apprentissage affectée aux
“Organismes dérogatoires” (23% de 26% au maximum)

- Notre action permet aux Entreprises partenaires de donner
une traduction concrète et visible à leurs engagements
RSE / Responsabilité Sociétale des Entreprises

CROIRE en la jeunesse, c'est
FAVORISER ses **PREMIERS PAS**
vers **L'EMPLOI** !

* fraction pouvant être allouée à des organismes de
formation en alternance autres que les CFA

33 % des stagiaires passés par l'E2C 26-07 en 2016 ont entamé une **formation qualifiante** ou un **emploi** immédiatement à la leur sortie de notre centre de formation, ou dans les mois suivants.

Les autres sorties positives à la sortie de la formation

- > **Mohamed**, Titre professionnel de cariste d'entrepôt à l'Escale 38 à Bourg-les-Valence
- > **Radhouane**, pré-qualification préparateur de commandes à l'Aftral à Portes-les-Valence
- > **Marie**, CDD comme Hôtesse de caisse à Castorama, Saint-Marcel-Les-Valence
- > **Armony**, Pré-qualification dans l'animation, FEA à Privas
- > **Yousra**, CDD en tant que femme de chambre, Hôtel de France, Valence
- > **Sylviane**, Contrat aidé en tant qu'agent de sécurité, Valence Services
- > **Mounir**, Chauffeur livreur polyvalent, Plateforme Humanitaire de Romans S/Isère
- > **Ghizlane**, CDI en restauration rapide, Mac Do à Valence
- > **Alexia**, CAE dans une Fédération FDGDON à Chabeuil

Les sorties post-formations :

- > **Audrey**, CDD remplacements en école maternelle, Bourg-les-Valence
- > **Yann**, CAP en apprentissage en EHPAD le Rousset à Saint-Marcel-les-Valence
- > **Nasra**, CDI à temps partiel en restauration rapide, Mac Do à Valence
- > **William**, Formation pour un titre professionnel d'électricien à l'AFPA, Valence
- > **Shona**, Formation au métier d'assistante de vie aux familles à l'AFPA (Titre ADVF), Romans S/Isère
- > **Mélissa**, CDD en restauration rapide et remplacements dans le secteur de l'aide à la personne, EOVI
- > **Jennifer**, CAE en restauration, Restaurant Aire
- > **Clémence**, Service civique à Unis cité





RETOUR EN IMAGES SUR LA JOURNÉE PORTES OUVERTES

Jeudi 23 mars 2017 dans le cadre de la **JNDJ** et de la **Semaine de l'Industrie** sur le thème
« L'industrie aussi, c'est écologique »

Matinale des Formations et des Métiers liés à
L'Environnement et au Développement durable



Des réunions d'acteurs : présentation du dispositif E2C aux professionnels...

Journée Portes Ouverte préparée et présentée par les stagiaires avec le soutien de l'équipe pédagogique